STELLANTIS
Usine de Valenciennes

PROCES-VERBAL DE LA REUNION EXTRAORDINAIRE DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE DU 21 SEPTEMBRE 2022

ETAIENT PRESENTS	MME MM	CONTANT MAJORCZYK
MEMBRES TITULAIRES	MME MM	VINCENT MARTEL – DO COUTO – GALAN – ROMBAUX – PUGLIA – POLLART – KRYUS - CASTELLE
MEMBRES SUPPLEANTS	MM	PINTIAUX – BOUMZGUID – AFFLARD – PRESSEZ – AVRON – IRIOUT – LESOURD
REPRESENTANTS SYNDICAUX	MM	POULAIN – PARENT – DELVAUX
ETAIENT EXCUSES	MME MM	SIRNA - LOCOCHE JASPART – LEROY – BERTOUILLE – BRUN – DELSAUX – BRUNET – DENAENE – BIGOTTE - LECLUSE

La séance est ouverte à 12h00 et C MAJORCZYK réalise l'appel.

C MAJORCZYK annonce que FO a désigné Christophe POULAIN comme représentant syndical en remplacement de Sébastien RAULIN pour la journée du 21 septembre 2022.

1. **Information sur l'activité ;**

MB6 :

C MAJORCZYK explique que l'usinage MB6 est toujours sur-capacitaire par rapport à l'assemblage.
En conséquence le calendrier des usinages MB6 est modifié comme suit. Il précise que du personnel pourra être désigné par la hiérarchie pour assurer des opérations indispensables.

STELLANTIS VALENCIENNES

MISE A JOUR DU ??/??/2022

			SEMAINE 38																					SEMAINE 39																							
			Lundi 19-sept			Mardi 20-sept			Mercredi 21-sept			Jeudi 22-sept			Vendredi 23-sept			Samedi 24-sept			Dimanche 25-sept		Lundi 26-sept			Mardi 27-sept			Mercredi 28-sept			Jeudi 29-sept			Vendredi 30-sept				Samedi 01-oct			Dimanche 02-oct	
			D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	VSD	NP	D01	D02	VSD	VSD	NP	D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	NP	D01	D02	VSD	NP	D01	D02	VSD	VSD	NP
MBMT		MONTAGE BE/MB6																																													
		PREPA BOITIERS SCEMI (MB/RG)																																													
	ARBRE PRIMAIRE	AP L1 Blanc MB							C52	C52		C52	C52			C52																C52	C52		C52	C52		C52								
		AP L1 Noir MB6							C52	C52		C52	C52			C52																C52	C52		C52	C52		C52								
	PIGNON MARCHE ARRIERE	PIMAR MB										C52	C52			C52																			C52	C52		C52								
		PIMAR Noir MB							C52	C52		C52	C52			C52																			C52	C52		C52								
	ARBRE SECONDAIRE	AS Blanc MB							C52	~~D02~~		C52	C52			C52																			C52	C52		C52								
		AS Noir MB										C52	C52			C52																			C52	C52		C52								
	COURONNE DE PONT	CP L1 Blanc BE/MB							C52	C52		C52	C52			C52																C52	C52		C52	C52		C52								
		CP L2 Blanc MB							C52	C52		C52	C52			C52																C52	C52		C52	C52		C52								
		CP L1 Noir BE/MB										C52				C52																				C52		C52								
	CARTERS	Carter L2 BV BE																																													
		Carter L5 Emb BE																																													
		Carter L5 Emb MB																																													
		Carter L4 BV MB																																													
		PR1 PR2 L8 Blanc MB							C52	C52		C52	C52			C52								C52	C52								C52	C52		C52										
		PR1 PR2 L8 Noir MB										C52				C52																			C52										
	PIGNON MOTEUR	L6 Blanc MB (PM 3 et 4)																															C52		C52										
		L6 Noir MB																																	C52										
		L7 Blanc MB																															C52		C52										
		L7 Noir MB (PM5 et 6)																																	C52										
	PIGNON RECEPTEUR	PR34 + PR56 L2 Blanc MB							C52	C52		C52	C52			C52								C52	C52								C52	C52		C52										
		PR34 + PR56 L3 Blanc MB							C52	C52		C52	C52	C52		C52		C52						C52	C52								C52	C52		C52										
		PR3456 Noir MB - Bobines noires										C52				C52																			C52										
	MANCHON	Mch 1/2 Blanc MB										C52				C52																	C52		C52										
		Mch 1/2 Noir MB										C52				C52																	C52		C52										
	BOITIERS	BOITIERS																																													
	TTH	Grenaillage																																													
		Fours Serthel																																													
		Fours BP ECM																																													
ATRG		ASSEMBLAGE RG step 1																		D22																											
		ASSEMBLAGE RG step 2																		D22																											
		USINAGE ACIER RG																		D22																											
		ASSEMBLAGE EAT6							C52			C52																																			
		USINAGE ALU RG																		~~D24~~																											
		USINAGE ALU EAT6							C52			C52																																			
		USINAGE BOITIERS EAT6							C52			C52																																			

RG :

C MAJORCZYK informe que la situation des stocks RG ne nécessite pas d'engager l'ensemble de l'Usinage ce samedi 24/09. En conséquence, la séance supplémentaire du samedi 24 septembre matin (tournée D02) ne sera pas travaillée pour :

- L'usinage Carter

G GALAN dit qu'il y a un problème de gestion des paniers de machine à laver. Il ajoute qu'il n'y a pas de pièce à usiner, si c'est pour arrêter dans la semaine et travailler le samedi ce n'est pas la peine, ça fait plusieurs fois que la D02 vient.
C MAJORCZYK répond que depuis le début de l'année la D01 a réalisée 3 séances H+ et la D02 en réalisée 5 séance H+.
G CASTELLE dit qu'on a essayé de faire que du volontariat sur l'usinage pour la gestion de la demande en RGM qui est un peu plus élevée.
N VINCENT dit que la direction pourrait faire un effort et nous mettre en volontariat.
A MARTEL demande que le samedi soit payé en raison de l'inégalité car la D02 vient plus souvent.
C MARJOCZYK répond qu'il prend note des remarques.

EAT6 :

C MAJORCZYK explique que la situation de notre fournisseur Air-Temp reste tendue car nous sommes en attente de pièces dont la livraison est prévue ce jeudi 22/09 fin de journée.
C MAJORCZYK précise l'annulation des séances de travail pour l'Usinage et l'Assemblage EAT6 :

- Mercredi 21/09 après-midi (tournée D01)
- Jeudi 22/09/ après-midi (tournée D01)

Du personnel sera désigné par la hiérarchie pour assurer des activités indispensables.

Le numéro Vert (0800 27 09 48) reste actif et sera remis à jour le jeudi 22/09 – 20h00 au plus tard pour éclairer l'activité de la séance du vendredi 23/09 matin (tournée D02) et les suivantes.

G GALAN demande pourquoi la D01 a été supprimée deux fois, ce mercredi 21 septembre 2022 après-midi et ce jeudi 22 septembre 2022 après-midi.
C MAJORCZYK répond que ça permet à la D01 d'avoir un week-end complet. Il ajoute qu'il y a un différentiel de suppression de séances entre la D01 (12 séances) et la D02 (20 séances). Avec ces 2 séances la D01 sera à 14 séances supprimées depuis le début de l'année contre 20 pour la D02.

JP PRESSEZ demande s'il est question de mettre en place des formations pour les salariés qui chôment.
C. MAJORCZYK répond qu'à l'instant T on ne peut pas vous répondre.

G GALAN demande pourquoi chôme-t-on sur MB6.
C MAJORCZYK répond que nous sommes en surcapacité au niveau de l'Usinage et que les équipes ne sont pas suffisamment réduites
G GALAN demande si on va chômer jusqu'à la fin de l'année.
C MAJORCZYK répond que si des mouvements se font, on pourra rééquilibrer l'usinage. Il ajoute que nous travaillons à ajuster nos intérimaires au juste nécessaire.

2. Rappel enquête collaborateur ;

C MAJORCZYK aborde l'enquête mondiale qui été lancé auprès de l'ensemble des salariés du Groupe STELLANTIS soit 275 000 salariés qui prendra fin le 27 septembre prochain.

C MAJORCZYK précise qu'en tant que salarié du site STELLANTIS de Valenciennes, il est demandé de répondre sans attendre à ce questionnaire (10 à 15 minutes) et note ainsi l'importance des réponses pour le Groupe et pour l'usine.
Il rajoute notamment que le Groupe souhaite obtenir des résultats mondiaux et locaux sur l'engagement, le bien-être, la sécurité psychosociale, la diversité et l'inclusion. Ceci permettra d'accompagner les managers dans la construction de plan d'actions sur la base d'analyses des données, et ainsi conduire collectivement l'amélioration avec une approche centrée sur les salariés.
Les salariés ont donc reçu un mail de STELLANTIS EMPLOYEE SURVEY avec un lien afin de se connecter à l'enquête ou en scannant le QR CODE ci-dessous :

C MAJORCZYK informe également que l'enquête nécessite la saisie des quatre premières lettres du nom, les quatre premières lettres du prénom et la date de naissance afin de vérifier que les personnes qui répondent font bien parties de STELLANTIS. La confidentialité est cependant garantie par la société qui a en charge cette étude et les données resteront confidentielles.

C MAJORCZYK annonce que pour l'instant 8% de la population ouvrière a répondu questionnaire sur le site de Valenciennes.
G GALAN dit qu'il ne faut pas forcer les gens pour remplir le questionnaire.
C MAJORCZYK répond que les RUs laissent la possibilité matérielle et le temps nécessaire pour remplir le questionnaire.
G GALAN dit qu'il n'y a pas à forcer les gens, je suis désolée ce n'est pas une proposition, on est juste fortement incité.

C MAJORCZYK répond qu'on leur laisse la possibilité de le faire pendant le temps de travail.

S PUGLIA demande ce qu'il se passera si les autres salariés ne répondent pas.
C MAJORCZYK répond qu'on laisse chacun donner son avis sur le Groupe.
S PUGLIA indique que l'accord des conditions de travail n'a rien changé.
C MAJORCZYK répond que près de 250 anomalies identifiées lors des audits de lieux de vie ont été corrigées. Par ailleurs des choses ont été mises en place (tables de pique-nique, fête de la musique, journée des associations, …). Il ajoute que d'autres seront réalisées prochainement (rénovation des couloirs vestiaires).

M DO COUTO dit qu'il y a un manque de communication.
C MAJORCZYK ajoute que plus il y aura de monde qui répondra sincèrement, plus les éléments seront exploitables.
N VINCENT demande si ce questionnaire et celui du service médical vont être regroupés.
C MAJORCZYK répond que le service médical est lié aux salariés qui viennent en visite. Les données s'étalent donc sur l'année. Alors que là on a une enquête dont les résultats se concentrent sur 3 semaines.
B BOUMZGUID demande s'il y aura des plans d'actions de mis en place si le taux de réponse est faible. Car la communication n'est pas bien passée.
A MARTEL dit que toutes les Organisations Syndicales ont relevé des problèmes de condition de travail. C'est limite si on ne nous rit pas au nez quand on l'évoque en central. M CHEREAU a dit que les Organisations Syndicales en faisaient trop, il faut répondre à cette enquête pour qu'ils voient ce à quoi les salariés font face depuis des mois.
B BOUMZGUID répond que oui on devient crédible comme ça.
N VINCENT répond que le central devrait lire les dossiers médicaux.

La séance est levée à 12h35.

Le Secrétaire,	Le Président,
S PUGLIA	C MAJORCZYK