



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pouvoir d'achat, tous les indicateurs sont au rouge

La CFDT s'alarme face au constat des pertes de pouvoir d'achat des salariés et n'acceptera pas une négociation salariale 2022 au rabais ! Malgré la crise des semi-conducteurs, Stellantis a confirmé son objectif de Marge Opérationnelle Courante autour de 10%. Les salariés attendent donc une politique salariale à la hauteur de leurs efforts !

La CFDT ne laissera pas les salariés devenir des travailleurs pauvres !

Chaque jour, les salariés constatent que les prix explosent et qu'il devient de plus en plus difficile de boucler les fins de mois. Beaucoup sont déjà en difficultés (familles monoparentales, conjoint au chômage, enfant à charges).

Les chiffres de l'INSEE confirment le ressenti des salariés et les chiffres sont éloquentes :

- En octobre 2021, les prix à la consommation ont augmenté de **+ 2,6 % sur 12 mois**



Quant au coût de l'énergie, il flambe avec **+20.6% sur les 12 derniers mois.**

- ✓ **Produits pétroliers : +27 %**
- ✓ **Gazole : +27,4 %**
- ✓ **Essence : +22,2 %**
- ✓ **Combustibles liquides : +44,1 %**
- ✓ **Gaz : +50,2 %**
- ✓ **Electricité : +2,6 %**

En réponse à l'explosion des prix et pour se prémunir d'une agitation sociale, style gilet jaune, le SMIC, après avoir été revalorisé de 0,99% au 1^{er} janvier 2021, a été de nouveau revalorisé en urgence de 2,20% en octobre 2021.

Et les salariés Stellantis ? Malgré les bons résultats du groupe, les salariés français de Stellantis s'appauvrissent en silence.

La CFDT n'acceptera pas que les bas salaires finissent parmi les travailleurs pauvres.

La CFDT revendique des mesures d'urgences

La CFDT demande une négociation au plus vite pour permettre une évolution des salaires dès le mois de janvier 2022.

La CFDT demande un calendrier d'application strict avec Ai et promos au premier trimestre sans report conjoncturel.

La CFDT demande une augmentation protégeant mieux les plus bas salaires et assurant confortablement le maintien du pouvoir d'achat de toutes les catégories socio-professionnelles.

Salaires 2021, les tripatouillages de la direction

Lors de la négociation salariale 2021, la CFDT a refusé de signer un accord insuffisant ne protégeant pas suffisamment les plus bas salaires.

L'accord a cependant été signé par d'autres organisations syndicales plus conciliantes que la CFDT. Le moins que l'on puisse dire est que cet accord n'a pas pleinement profité aux salariés. La direction a fait le choix de décaler les promos, les versements d'AI, et la PVG tard dans l'année.

La stratégie de report de la direction, menée sous l'œil bienveillant des signataires, pèse sur le pouvoir d'achat des salariés, contribue à les mettre en difficulté et à appauvrir les familles.

VCG, la CFDT dénonce une perte des avantages salariés

Pour la direction, il n'y a pas de petits profits. C'était un des seuls avantages salariés de notre groupe lié au produit, voire le seul : VCG (Ventes Collaborateurs Groupe).

- ✓ Les pourcentages accordés pour l'achat de véhicules neufs ont drastiquement baissé, au point que mandataires et concurrents font désormais des offres plus avantageuses.
- ✓ Il n'est plus possible pour le collaborateur de configurer le véhicule qu'il souhaite, il est obligé d'en prendre un en stock.
- ✓ Les prix des LLD ont explosé et ne permettent plus aux collaborateurs aux revenus les plus bas d'avoir un véhicule du groupe sans apport. Par exemple, la location d'une C1 fin 2020 coûtait entre 110 et 120€, aujourd'hui la même location est entre 210 et 220€

Là encore, le salarié du groupe se sent déconsidéré par une direction qui ne se préoccupe pas d'assurer le maintien du pouvoir d'achat de ses employés.

Plan stratégique

Depuis la fusion avec FCA, tous les salariés se rendent compte que le groupe est en totale transformation. Leur avenir se décide loin du territoire français par une holding réputée pour l'avidité de ses actionnaires. Les jeux sont faits :

- Exor, la société holding de la famille italienne Agnelli, avec une participation de 14,4%
- La famille Peugeot avec une participation de 7,2%
- L'état français avec une participation de 6,2 %
- Dongfeng, avec une participation de 4.5% (devrait bientôt sortir du groupe)

Le groupe Exor premier actionnaire de Stellantis, est connu pour être une machine à cash pour actionnaires.

Le journal La Tribune analyse dans son article du 30/10/21 : « C'est avec le groupe FCA depuis devenu Stellantis après sa fusion avec le groupe PSA en janvier dernier, qu'Exor a réalisé le plus de profits. La holding dirigée par John Elkann a transformé le groupe automobile en privilégiant les ratios financiers et les dividendes (90 millions d'euros en 2019) parfois au détriment des investissements dans les gammes ou les technologies. »



Aujourd'hui, la direction refuse de communiquer le plan stratégique. La CFDT prend acte mais signale qu'elle n'acceptera pas que l'outil industriel et la R&D soient sacrifiés !