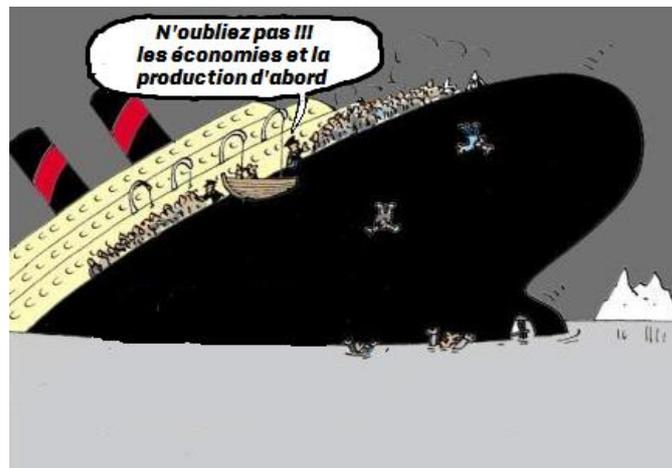


Chercher pas de trou dans la raquette Il n'y a pas de cordage.

La CFDT s'offusque de la gestion du personnel : Nous sommes rentrés dans le chaos le plus total, sans aucune cohérence et les salariés se sentent traités comme du bétail !



Messieurs de la direction, comment allez-vous nous expliquer ces éléments **factuels** :

- Des électromécaniciens classés en TENSION et qui, pour certains, se retrouvent reclassés sur des poste OP UEP !!! (Merci la logique...)
- Du personnel OP PRO balancé de gauche à droite du jour au lendemain pour des besoins de production qui, une fois finis, se voient reclassés sur des postes OP d'UEP alors que ces mêmes personnes étaient en plein cursus PSP dans leurs secteurs respectifs !!! (Merci la motivation...)
- Reclassement de sénior Pro sur des postes au montage !!! (Merci pour le respect...).
- Des salariés partis en prêt, qui ont accepté votre sollicitation et qui, en retour, se rendent compte qu'aucune disposition n'a été prise pour les aider sur leur déclaration d'indemnisations ASTER. Il faut dire que vous semblez avoir pris grand soin d'oublier de les informer sur ce dispositif...
(Merci pour vos omissions...)

Alors messieurs de la direction, les faits sont là, ils sont factuels. Des erreurs d'appréciation peuvent s'entendre, mais là, nous frôlons la faute grave.

La CFDT attend dans les plus brefs délais des réponses mais surtout des actions de votre part.

La CFDT signe des accords et entend bien les faire respecter. Exemple la GEPP. Si certains éléments de langage vous posent problème, nous

sommes à votre disposition pour des éclaircissements sur vos obligations et vos devoirs.

Une vie de site ne se résume pas à coup d'objectif, d'économie et de production. Il y a aussi des hommes et des femmes qui se lèvent tous les matins depuis plusieurs années pour cette usine contrairement à vous qui êtes de passage. Des défis, ces salariés en ont relevé plusieurs fois sans crainte de se retrousser les manches pour y arriver. Alors les dommages collatéraux (comme vous aimez les qualifier...) subis par ces salariés sont tout simplement inacceptables et indignes d'un groupe comme le nôtre.

Messieurs de la direction, prenez acte de ces remarques et ce constat que la CFDT vous remonte. La tension est plus que palpable dans les ateliers !

N'attendez pas et réagissez au plus vite, il ne faudrait pas ajouter aux difficultés que nous connaissons une crise sociale...

« Agissez envers les salariés comme ils ont agis quand vous avez eu besoin d'eux »

Note positive : Après avoir envoyé un courrier à Mr LAVA responsable UTEE copie Mr FESTA DRH du site sur le manque de chauffage au Bâtiment MC, monsieur LAVA a répondu par des actes en remettant les make-up en service. La CFDT est satisfaite de la réactivité du responsable UTEE envers les salariés du secteur.



M Cfdt: je décide de N AVENIR