

# Nous ne sommes pas tous au même cran de la ceinture

## Depuis l'échec des négociations salariales la CFDT n'a cessé de réclamer un plus pour les salariés

A plusieurs reprises la CFDT est intervenue par courrier pour soutenir le pouvoir d'achat des salariés.

- Le 25 février 2022 : Demande de prime PEPA **REFUSEE**
- Le 14 Mars 2022 : Demande de revoir à la hausse les 84% de L'APLD **REFUSEE**
- Le 3 Avril : Demande de coup de pouce au vu de l'inflation en MARS de 4,5% **REFUSEE**

EN TOUT CAS, HORS DE QUESTION  
DE DÉLOCALISER LES PROFITS!



## Et pendant ce temps :

### 66 MILLIONS d'euros de rémunération pour notre GRAND MANITOU en 2021

Carlos TAVARES a bénéficié d'un fixe de 2 millions d'euros et d'une rémunération variable de 7,5 millions au titre de 2021. Déjà coquet. Mais aussi 32 millions d'euros de titres dans le cadre d'un *Long Term Incentive Plan* de 25 millions de rémunération en numéraire.

Lors de la première réunion des négociations salariales le DRH France nous martelait

« Nous devons avoir une politique salariale raisonnable pour maintenir notre compétitivité !!! » il a oublié de nous dire que ce n'était pas pour tout le monde !

Une nouvelle négociation sur l'intéressement sera prochainement mise sur la table. La direction a intérêt de réaffuter ses arguments, car elle risque d'avoir des problèmes avec la CFDT si un équilibre n'est pas trouvé !

Nous vous communiquerons prochainement la vision de la CFDT sur le prochain accord sur l'intéressement.

