

## Réajustement du compteur CMOD Comment ça fonctionne ?

Comme vous avez pu le constater sur votre fiche de paie de Février, il y a eu un réajustement du compteur CMOD de 2 jours en février et 1 jour au mois de Mars.

### ➤ Comment cela se traduit ?

Les salariés ayant épuisé les compteurs à - 12 jours soit - 84 Heures se sont vu récupérer deux jours sur leur compteur CMOD passant donc de -12 à -10 soit de -84 heures à - 70 Heures

| ELEMENTS DE PAIE COTISABLES<br>* = NON IMPOSABLE | REGUL JANVIER |         | FEVRIER  |         | MONTANT        |
|--|---------------|---------|----------|---------|----------------|
|  | QUANTITE      | TAUX    | QUANTITE | TAUX    |                |
| SALAIRE MENSUEL                                  | -23,70        | 14,9040 | 109,88   | 15,7064 | 1372,60        |
| ABSENCE MEDICALE GARANTIE COMPLETE               | 23,70         | 14,9040 | 30,16    | 15,7064 | 826,94         |
| REGULARISATION CMOD SOUS DISPOSITIF APLD         |               |         | -14,00   | 15,7064 | -219,89        |
| PRIME CONDITION D'HORAIRE DOUBLAGE               | -0,51         | 14,5021 | 2,34     | 14,5021 | 26,54          |
| I.J. SECURITE SOCIALE                            |               |         |          |         | -243,06        |
| AJUSTEMENT DE LA GARANTIE POUR ABS. MEDICALE     |               |         |          |         | -66,50         |
| PRIMES SUR ABSENCE MEDICALE GARANTIE COMPLETE    |               |         |          |         | 16,98          |
| PART EMPLOY. VITALI NON RESPONSABLE              |               |         |          |         | 0,34           |
| <b>TOTAL COTISABLE</b>                           |               |         |          |         | <b>1713,95</b> |
| ELEMENTS DE PAIE NON COTISABLES                  | QUANTITE      | TAUX    | QUANTITE | TAUX    | MONTANT        |
| INDEMNITE TRANSPORT INDIVIDUEL NON IMPOSABLE     | -3,00         | 0,1846  | 14,00    | 0,1846  | 2,02           |
| INDEMNITE TRANSPORT INDIVIDUEL IMPOSABLE         | -3,00         | 1,2754  | 14,00    | 1,3094  | 14,51          |
| INDEMNITE CONDITION D'HORAIRE DOUBLAGE           | -3,00         | 4,2033  | 14,00    | 4,2033  | 46,24          |
| INDEMNITE ACTIVITE PARTIELLE LONGUE DUREE        |               |         | 14,00    | 10,4182 | 145,85         |
| <b>TOTAL NON COTISABLE</b>                       |               |         |          |         | <b>208,62</b>  |

### ➤ Comment cela est-il repris ?

En vert c'est ce qu'on vous retire

En orange c'est ce qu'on vous rajoute

### Les 2 jours de CMOD sont remplacés par 2 jours d'APLD soit 14H

Le CMOD est rémunéré à 100% exemple ci-dessus au taux de 15,7064€ (brut)

L'APLD est rémunéré à 84% du net exemple ci-dessus au taux de 10,4132 (Net)

### ➤ Comment passe-t-on du taux 15,7064 € à 10,4132 € ?

#### Le calcul qui n'est pas au centième près

