ILS ONT OSÉ !

La CFDT n'a pas coutume de commenter les tracts des autres organisations syndicales, mais on ne peut pas laisser non plus DIRE TOUT et N'IMPORTE QUOI !!!

CFE CGC STELLANTIS

Pouvoir d'achat : On a su prendre nos responsabilités !

26 janvier 2023

Dès les premiers mois de l'année, vous allez pouvoir bénéficier des mesures concrètes pour améliorer votre pouvoir d'achat ; grâce à l'accord signé de manière responsable par trois organisations syndicales dont la CFE-CGC. Sans nous, rien n'aurait été possible !

UNE MISE AU POINT S'IMPOSE

Que la CFE tente de vous faire avaler des couleuvres : nous vous laisserons en juger, mais insinuer que la CFDT non-signataire de l'accord NAO est irresponsable → Hors de question !

Il y avait une forte mobilisation des salariés, des attentes réelles même pour les collègues qui ne se sont pas mobilisés en février et en octobre 2022, et pourtant qui n'en pensaient pas moins. La CFE a pris la responsabilité de les **lâcher clairement** par **manque de combativité** récurrent. Nous pouvions **obtenir nettement mieux** que cela : nous en sommes tous conscients

Soyons très factuels : 5,3% d'Enveloppe Globale

L'anticipation de la négociation des salaires pour l'année 2023 et cette signature va permettre :

- Dès janvier, une Augmentation Générale de 4,4% pour les OP 4% pour les TAM non éligible à la SAIP et de 2% pour les TAM éléigibles à la SAIP.

4,4% pour les OP = 74,09€ Brut pour un salaire moyen de 1684€ Brut (coef 170 et oui ça existe encore chez Stellantis)

6,2% (inflation) pour les OP = 104,40€ Brut pour un salaire moyen de 1684€ Brut.
Soit dit en passant 0% pour les cadres : merci qui ???? Alors que nous avions exigé une Augmentation Générale !

- Dès janvier, une revalorisation des primes :
  - d'indemnité de conditions d'horaire de 4,4% **SOIT : +6€ brut par mois en moyenne**
  - de ligne/prime moniteur de 5%, **SOIT : +1,45€ Brut d'augmentation**
  - de prévenance tardive de 5% ; **SOIT : 14,47+5% = 15,19€ soit + 72 Centimes € (brut bien entendu !!!)**
  - Indemnité de transport de 10%. **SOIT : Rien du tout car nous sommes régis par la convention collective donc pas pour Valenciennes**

- Dés janvier la mise en place d'une prime Team leader et Aspirant, mensuel de 50€ ainsi que d'une prime de 75€ en un versement à la nomination. (effet retro actif pour des Team leader nommés en 2022)

Sauf que : un moniteur passant Team leader perd sa prime moniteur !!!
Soit 50€ - 29€ = +21€ et non 50 !!

Pire pour le RU passant Team Leader perd sa prime maitrise !!!
Soit 50€ - 150€ = - 100€ le RU dans ce cas perd 100€ !

- Dès janvier, l'indemnisation forfétaire télétravail est portée à 15€ pour les salariés ayant conclu un avenant télétravail d'une durée minimum de 1,5 jour par semaine ou 7 jours par mois.

De 10€ cela passe à 15€ par mois soit +5€ Brut pour minimum 7 jours de travail à la maison quand on connait la hausse du prix de l'énergie ! Aujourd'hui le télétravail vous donne un pseudo confort, mais vous coûte de l'argent maintenant vous payez pour télétravailler et on vous dit qu'on améliore votre pouvoir d'achat …

- A partir de mai, des enveloppes d'augmentations Individuel de 0,9% pour les ouvrier, 1,3% pour les TAM non éligibles à la SAIP, de 3,3% pour les TAM éligibles à la SAIP et de 5,3% pour les Cadres seront à distribuer .

Sauf que : c'est au global Stellantis France que 43% des ouvriers toucherons une AI à 20€ brut et 12% des ouvriers auront une promo à 27€ Brut …. et non sur notre site, cela veut dire que : moins de la moitié des salariés Stellantis France toucheront une AI sachant que nous sortons de 2 ans sans Augmentation individuelle

Pour les cadres Enveloppe globale de 5,3% en AI et attention pas avant mai pour une partie et l'autre sera en juillet ! ET toujours pas d'augmentation générale malgré nos sempiternelles demandes…

Alors même si tu es performant en tant que cadre mais que tu n'es pas dans les petits papiers d'un chef … c'est mal barré pour toi pour prétendre à une AI

D'autres évenements de remunération viendront s'ajouter au plan salariale comme le SAIP en mars et l'interessement et la participation.

Premièrement la SAIP tout le monde ne la touche pas ! Et quant à la prime d'intéressement et participation qui était autrefois une bouffée d'oxygène permettant quelques extras comme les vacances, se faire plaisir. Et bien maintenant, il faudra la diviser par 12 pour remplir le frigo et payer ses factures…

En conclusion, **comment oser dire améliorer le pouvoir d'achat** quand une négociation se termine **en dessous de l'inflation** ?

A la CFDT nous appelons ça : analyser, proposer et limiter la casse !!

La CFDT a un vrai sens des responsabilités !!!

Juste pour info :

Si contre les NAO chez Renault

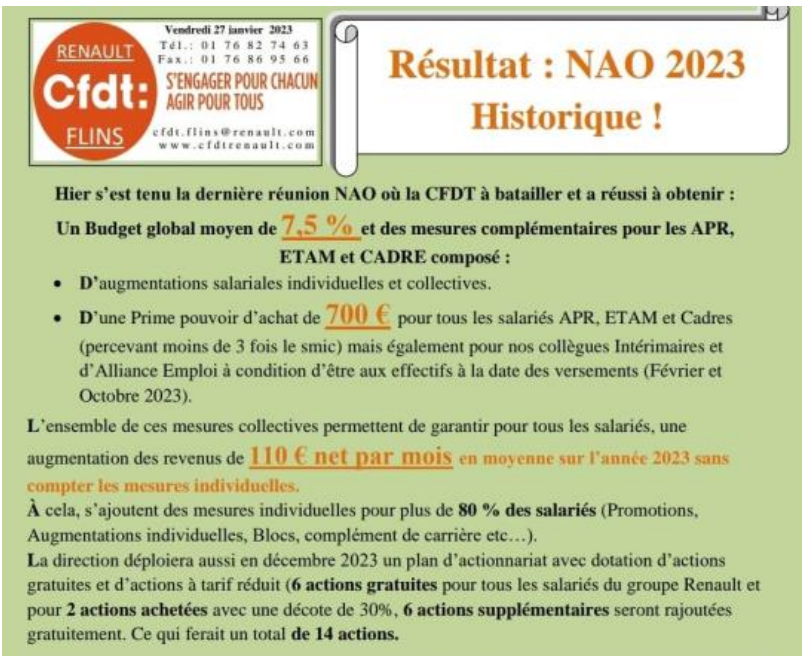
Pour Rappel

Renault en 2021 c'est :

- **46,2 Milliards de chiffre d'affaire pour Renault avec un résultat net à 967 Millions d'€uros.**
- **Pour 2022 une estimation d'environ 5% de marge opérationnelle**

Stellantis en 2021 c'est :

- **152 Milliards de chiffre d'affaire pour Stellantis avec un résultat net à 14,3 Milliards d'€uros.**
- **Pour 2022 une estimation a plus de 10% de marge Opérationnelle**



RENAULT Cfdt: FLINS
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Vendredi 27 janvier 2023
Tél.: 01 76 82 74 63
Fax.: 01 76 86 95 66
cfdt.flins@renault.com
www.cfdtrenault.com

Résultat : NAO 2023
Historique !

Hier s'est tenu la dernière réunion NAO où la CFDT à batailler et a réussi à obtenir :

Un Budget global moyen de 7,5 % et des mesures complémentaires pour les APR, ETAM et CADRE composé :

- **D'**augmentations salariales individuelles et collectives.
- **D'**une Prime pouvoir d'achat de 700 € pour tous les salariés APR, ETAM et Cadres (percevant moins de 3 fois le smic) mais également pour nos collègues Intérimaires et d'Alliance Emploi à condition d'être aux effectifs à la date des versements (Février et Octobre 2023).

L'ensemble de ces mesures collectives permettent de garantir pour tous les salariés, une augmentation des revenus de 110 € net par mois en moyenne sur l'année 2023 sans compter les mesures individuelles.

À cela, s'ajoutent des mesures individuelles pour plus de **80 % des salariés** (Promotions, Augmentations individuelles, Blocs, complément de carrière etc…).

La direction déploiera aussi en décembre 2023 un plan d'actionnariat avec dotation d'actions gratuites et d'actions à tarif réduit (**6 actions gratuites** pour tous les salariés du groupe Renault et pour **2 actions achetées** avec une décote de 30%, **6 actions supplémentaires** seront rajoutées gratuitement. Ce qui ferait un total **de 14 actions.**

CFDT: UMV STELLANTIS

Pour une vraie défense de votre pouvoir d'achat la balle est dans votre camps

VOTEZ CFDT LE 28 MARS PROCHAIN

CFDT: UMV STELLANTIS